-COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL-

INFORMACIÓN DIVERSA EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

***PRIMERO*: BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS**

A. *Bases mínimas de cotización:* Se incrementan un 2% las del ejerció 2003, en nuestro caso, no aplicables al ser superados por las que se obtienen con lo aplicables del Convenio Provincial.
B. *Bases máximas de cotización:* 2.731,50 € al mes

***SEGUNDO*: COTIZACIONES SEGURIDAD SOCIAL 2004:**

CONCEPTO	EMPR	TRAB	TOTAL
A) Contingencias Comunes	*23,60*	*4,7*	*28,30*
B) Desempleo			
b.1 Contratos indefinido, contratos de duración determinada (formativo, relevo, interinidad, discapacitados)	*6,00*	*1,55*	*7,55*
b.2 Contratos de duración determinada			
b.2.1 a tiempo completo	*6,7*	*1,6*	*8,30*
b.2.2 a tiempo parcial	*7,7*	*1,6*	*9,30*
C) Formación Profesional	*0,6*	*0,1*	*0,7*
D) Fondo de Garantía Salarial	*0,4*		*0,4*

***TERCERO*: COTIZACIONES CONTRATOS FORMACIÓN Y APRENDIZAJE (anteriores al 17 de mayo de 1997)**

CONCEPTO	EMPR	TRAB	TOTAL
A) Contingencias Comunes			
a.1 formación	*25,83*	*5,15*	*30,98*
a.2 aprendizaje	*21,08*	*4,19*	*25,27*
B) Contingencias Profesionales	*3,56*		*3,56*
C) Fondo de Garantía Salarial	*1,98*		*1,98*
d) Formación Profesional	*0,95*	*0,14*	*1,09*

***CUARTO*: ACTUALIZACIONES CONVENIO 2004. CONVENIO PROVINCIAL PROVINCIA DE TOLEDO**

A) Jornada Laboral: Misma regulación que en el 2003 ajustándose a 1768 horas de trabajo efectivo en computo anual.

B) *Cuantías Económicas 2004:* Una vez conocido el IPC correspondiente al año 2003, se procederá- a practicar la revisión salarial correspondiente a dicho ejercicio de superarse el 2%, de proceder se abonara el exceso en una sola paga en el mes de febrero.

Los salarios resultantes se incrementaran para el 2004 en un 3% (2% correspondiente al IPC previsto para el año 2003 mas un punto pactado en el convenio Estatal de la Madera 2001-2006, se comunicara tras las oportunas reuniones de la mesa negociadora del Convenio Toledo.